

**UCHWAŁA NR XLVI/352/23**  
**RADY GMINY BYSTRA-SIDZINA**

z dnia 29 czerwca 2023 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Bystra-Sidzina**

Na podstawie art. 30 ust 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984), art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) - Rada Gminy Bystra-Sidzina uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bystra-Sidzina, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bystra-Sidzina.

**§ 3.** Traci moc uchwała NR XLIII/299/14 Rady Gminy Bystra-Sidzina z dnia 18 sierpnia 2014 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bystra-Sidzina.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 r.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Drobny**

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BYSTRA-SIDZINA

### Rozdział 1.

#### Postanowienia ogólne

##### § 1.

Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku prac, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

##### § 2.

Ileć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

1) **regulaminie** – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bystra-Sidzina;

2) **Karcie Nauczyciela** należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762);

3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami) wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela;

4) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bystra-Sidzina;

5) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Bystra-Sidzina;

6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt. 4;

7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

8) **Statucie** – należy przez to rozumieć statut, na podstawie którego działa jednostkach o której mowa w pkt. 4;

9) **Gminie** – należy przez to rozumieć Gminę Bystra-Sidzina;

10) **Wójt Gminy** - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Bystra-Sidzina.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1 % do 20%.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:

a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

4)szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a)realizacja zadań statutowych szkoły,

b)prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

5)realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a)realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b)skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,

c)obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

4. Dodatek motywacyjny w każdej placówce jest przyznawany na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

#### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5.**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

#### **§ 6.**

Podstawą naliczenia kwoty dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustalana jest w oparciu o poniższą tabelę:

<b>Stanowisko</b>	<b>Kwota dodatku</b>
Dyrektor placówki liczącej do 6 do 8 oddziałów	1 200,00 zł
Dyrektor placówki liczącej od 9 do 12 oddziałów	1 500,00 zł
Dyrektor placówki liczącej od 13 do 16 oddziałów	1 900,00 zł
Dyrektor placówki liczącej 17 i więcej oddziałów	2 100,00 zł
Związane ze sprawowaniem samodzielnej funkcji kierowniczej	1 200,00 zł

#### **§ 7.**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora i osoby sprawującej samodzielne funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala dyrektor szkoły w wysokości nie wyższej niż 80 % odpowiedniego dodatku dyrektora lub osoby sprawującej samodzielną funkcję kierowniczą.

#### **§ 8.**

1.Dodatek funkcyjny przysługuje również miesięcznie nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

1)wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł;

2)nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300,00 zł;

3)mentora - w wysokości 140,00 zł,

4) doradcy metodycznego - w wysokości 140,00 zł,

5) nauczyciela – konsultanta - w wysokości 100,00 zł.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

4. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji mentora dla początkującego nauczyciela, przysługuje za każdego początkującego nauczyciela i powierzonego danemu nauczycielowi.

5. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie nauczyciela uprawnionego do dodatku.

## **Rozdział 5.**

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 9.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 10.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi, który prowadzi nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 17 % stawki godzinowej obliczonej jak za godzinę ponadwymiarową przepracowaną z tym uczniem.

4.Nauczycielowi, który prowadzi zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 17 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną z takimi dziećmi godzinę zajęć.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 11.**

1.Ustala się następujące wysokości nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w ramach specjalnego funduszu nagród:

- 1)nagroda Wójta Gminy od 1 400,00 zł do 5 000,00 zł,
- 2)nagroda Dyrektora Szkoły od 300,00 zł do 1 400,00 zł.

2.Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji:

- 1)Dnia Edukacji Narodowej,
- 2)jubileuszu szkoły,
- 3)zakończenia roku kalendarzowego.

3.Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.