

**UCHWAŁA NR XXVII/183/09  
RADY GMINY BYSTRA-SIDZINA  
z dnia 23 kwietnia 2009 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach  
i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bystra -Sidzina**

Działając na podstawie art. 30 ust. 5, 6 i 6a, art. 33 ust. 1 i 3, art. 34 ust. 1 i 2, art. 42 ust. 3, 6 i 7 i art. 35 ust. 2 i 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz.674 późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 5 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr. 22, poz.181 z późn. zm.)

**- Rada Gminy Bystra-Sidzina,  
uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się **Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Bystra -Sidzina** określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w **załączniku Nr 1 do Uchwały**.

**§ 2**

Regulamin obowiązuje od 01 stycznia 2009 r.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bystra-Sidzina.

**§ 4**

Traci moc Uchwała Nr XXV/165/08 Rady Gminy Bystra-Sidzina z dnia 30 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 5**

Uchwała wchodzi po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH  
I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ  
GMINĘ BYSTRA-SIDZINA**

Działając na podstawie art. 30 ust. 5, 6 i 6a, art. 33 ust. 1 i 3, art. 34 ust. 1 i 2, art. 42 ust. 3, 6 i 7 i art. 35 ust. 2 i 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 5 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. nr. 22, poz. 181 z późn. zm.)

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1**

Ilekcroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.,
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówce oświatowej** – rozumie się przez to Gminę,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bystra-Sidzina,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli,
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 12 regulaminu.
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Suchej Beskidzkiej.
- 13) **minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego** - przyjmuje się z ogłaszanego każdego roku Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 2**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 6 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac wynagrodzenia zasadniczego w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora stanowi 10 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych dyrektorów.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny w każdej placówce jest przyznawany na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż pół roku szkolnego.

#### **§ 3**

Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi brane są pod uwagę:

1. Szczególne osiągnięcia w realizacji lokalnej polityki oświatowej poprzez osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:
  - uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach
  - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów we współpracy z ich rodzicami
  - zjednywanie rodziców i środowiska do akceptacji i propagowanie wizji rozwojowej szkoły; efekty tego współdziałania
  - rozwijanie tradycji własnej szkoły
2. Tworzenie warunków do prawidłowej organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego poprzez:
  - poprawę bazy materialnej i dydaktycznej szkoły
  - prawidłową politykę kadrową
  - prawidłową gospodarkę przyznanymi środkami finansowymi

3. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowymi zajęciami, a w szczególności:
- podnoszenie umiejętności zawodowych
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków
  - przestrzeganie dyscypliny pracy
  - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
  - odpowiednią motywację nauczycieli do samokształcenia, doskonalenia zawodowego i podnoszenie jakości pracy
  - twórczą postawę i dążenie do innowacji
  - wysoki poziom etyki zawodowej
  - dbałość o bezpieczeństwo i higienę pracy uczniów, nauczycieli i pracowników.

#### **§ 4**

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznawany będzie w oparciu o następujące zasady:

- 1) efekty realizowanego procesu dydaktycznego,
- 2) szczególne osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) angażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 5**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola.
2. Wychowawstwo klasy.
3. Sprawowanie funkcji:
  - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - b) opiekuna stażu.

#### **§ 6**

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala Wójt Gminy na okres roku szkolnego.

Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko	kwota widełki	
	od	do
Dyrektor placówki liczącej do 6 oddziałów	300	450
Dyrektor placówki liczącej od 7 do 8 oddziałów	450	500
Dyrektor placówki liczącej od 9 do 12 oddziałów	550	650
Dyrektor placówki liczącej od 13 do 16 oddziałów	700	850
Dyrektor placówki liczącej 17 i więcej oddziałów	900	1.050

### § 7

Wysokość dodatku uzależniona jest od:

- a) liczby oddziałów w placówce,
- b) warunków organizacyjnych m.in. liczba zastępców, zmianowość, liczba budynków w których funkcjonuje szkoła, ilości szkół w Zespole Szkół,
- c) funkcjonowanie szkoły, jej wyniki nauczania i wychowanie.

### § 8

Dodatki funkcyjne dla zastępców określa, co do zasad i wysokości i przyznaje dyrektor placówki, z tym, że wysokość nie może przekroczyć 80 % odpowiedniego dodatku dyrektora.

### § 9

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddział przedszkolny, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

1. Nauczycielom, którym powierzono **wychowawstwo klasy** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - a) w klasie liczącej do 20 uczniów – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
  - b) w klasie liczącej od 21 do 25 uczniów – 4,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
  - c) w klasie liczącej od 26 do 30 uczniów - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznego
2. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **opiekuna stażu** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% ich wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **doradcy metodycznego** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 18% - 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom, którym powierzono obowiązki **nauczyciela konsultanta** przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1,5% ich wynagrodzenia zasadniczego.

### § 10

1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

2. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

### § 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśnięcie okresu pełnienia funkcji. Jeżeli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśnięcie okresu pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego dnia.

## Rozdział IV

### Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 12

Zgodnie z art. 35 ust. 2 i 2a Karty Nauczyciela:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczna liczba obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1 ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych uzyskuje się mnożąc: tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin x 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

<b>np. bibliotekarz szkolny, którego miesięczna liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć wynosi</b>	<b>- 30 x 4,16 = 125</b>
<b>pedagog szkolny</b>	<b>- 20 x 4,16 = 83</b>
<b>logopeda</b>	<b>- 20 x 4,16 = 83</b>

#### § 13

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

## Rozdział V

### Dodatek za warunki pracy

## **§ 14**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia oraz za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor.
5. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt Gminy Bystra – Sidzina.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek mieszkaniowy**

## **§ 15**

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Bystra-Sidzina i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

## **§ 16**

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - przy jednej osobie w rodzinie - 1 %
  - przy dwóch osobach w rodzinie - 2 %
  - przy trzech osobach w rodzinie - 3 %
  - przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 6 %średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci uczące się i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w pkt 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 3, na ich wspólny wniosek.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego mieszkania przez niego lokalu mieszkalnego
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
  - pobierania zasiłku społecznego
  - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta
  - korzystania z urlopu wychowawczego
  - korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia
  - pozostawania w stanie nieczynnym.
8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 17**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwała się:

#### **§ 18**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki (szkoły, przedszkola) z tym, że:
  - a) 0,6 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - b) 0,4 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy.
2. Ze środków, o których mowa w pkt 1 ppkt „a” Dyrektor Szkoły przyznaje nagrody nauczycielom stosując odpowiednio warunki określone w pkt 5.
- 2a. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczyciela zatrudnionego w szkole z inicjatywy własnej lub na wniosek:
  - 1) wicedyrektora lub innych nauczycieli zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych;



- 2) organizacji związkowych działających na terenie szkoły;
  - 3) rady rodziców.
- 2b. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 300 zł i wyższa niż 2 000 zł.
- 2c. Podstawowym terminem wypłaty nagród jest Dzień Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się wypłatę nagród w innych terminach.
3. Ze środków, o których mowa w pkt 1 p.pkt b – Wójt Gminy przyznaje dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom nagrody w oparciu o następujące zasady:
- a) nagrody o których mowa w ppkt 2 i 3 mogą być przyznane dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom po przepracowaniu w danej placówce co najmniej roku.
  - b) nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji DNIA EDUKACJI NARODOWEJ. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
  - c) nagrody mają charakter uznaniowy,
4. Nagroda, o której mowa w pkt 3 może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy oraz spełnia następujące kryteria:
- a) wzorowa realizacja lokalnej polityki oświatowej:
    - kreowanie wizji swojej szkoły poprzez:
      - diagnozowanie poziomu pracy szkoły, poznawanie koncepcji reform edukacyjnych,
      - upowszechnianie wartościowych doświadczeń pedagogicznych i organizacyjnych szkoły,
      - tworzenie warunków do podejmowania przez nauczycieli innowacji pedagogicznych,
      - zjednywanie rodziców, uczniów i środowiska do akceptacji i propagowanie wizji rozwojowej szkoły; efekty tego współdziałania,
      - pielęgnowanie i rozwijanie tradycji własnej szkoły,
    - tworzenie warunków do prawidłowej organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego poprzez:
      - poprawę bazy materialnej, technicznej i dydaktycznej szkoły,
      - prawidłową politykę kadrową placówki,
      - inicjatywę w zakresie pozyskiwania środków materialnych.
  - b) prawidłową gospodarkę przyznanymi środkami finansowymi (budżetowymi),
  - c) znajomość i przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły (placówki) oraz bezpieczeństwa i higieny pracy uczniów, nauczycieli i pracowników.
  - d) walory osobowe ważne w pracy dyrektora:
    - wysoki poziom etyki zawodowej,
    - zrównoważenie emocjonalne, opanowanie, rozwaga, życzliwość, przyjazny stosunek do ludzi,
    - twórcza postawa i dążenie do innowacji,
    - zaangażowanie w sprawy nauczycielskie i oświatowe.
5. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:
- a) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - zakwalifikowanie się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponad szkolnego,

- stwierdzenie dobrych wyników w nauczaniu wykazanych przez uczniów na egzaminach gimnazjalnych,
  - udzielaniu pomocy uczniom mającym problemy w nauce.
- b) w zakresie pracy wychowawczej:
- prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej i kształcącej umiejętności wykorzystania czasu wolnego uczniów,
  - przygotowaniu i realizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych i środowiskowych,
  - wspomaganie rozwoju talentów dzieci i młodzieży,
  - działalności integrującej społeczność szkoły i środowiska,
  - przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej,
  - umiejętność współpracy z rodzicami, znajomość środowiska domowego dziecka,
  - przeciwdziałanie biedzie i działalności na rzecz pozyskiwania środków na ten cel,
  - współpraca z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.
- c) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez doskonalenie i wzbogacenie własnego warsztatu pracy:
- aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
  - kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołem przedmiotowym,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowywanie i prognozowanie przykładowych konspektów lekcji i zajęć,
  - autoryzowanie i odprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
6. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów i wicedyrektorów występować mogą:
- a) Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców szkoły,
  - b) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
  - c) Inspektor ds. oświaty, kultury i ochrony zdrowia
  - d) Komisja Zdrowia, Pomocy Społecznej, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy Bystra – Sidzina,
7. Z wnioskami o przyznanie nagrody dla nauczycieli występować mogą:
- a) Dyrektorzy szkół i placówek
  - b) Rada Pedagogiczna i Rada Rodziców,
  - c) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
  - d) Inspektor ds. oświaty, kultury i ochrony zdrowia
  - e) Komisja Zdrowia, Pomocy Społecznej, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy Bystra – Sidzina,
8. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.
10. Wniosek o przyznanie nagrody sporządza się na druku stanowiącym **załącznik nr 1 do Regulaminu.**
11. Wnioski należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy Bystra-Sidzina w Bystrej do dnia 20 września każdego roku.
12. Wysokość nagrody Wójta Gminy nie może przekroczyć 80 % nagrody Kuratora Oświaty, nagroda nie może być niższa niż 600 zł.
13. Wnioski o nagrody rozpatruje Komisja powołana Wójta Gminy w drodze zarządzenia.

14. Dyrektor, wicedyrektor, nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

## **Rozdział IX**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 19**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Bystra-Sidzina.
2. Regulamin podlega uzgodnieniu z Zakładowymi Związkami Zawodowymi.
3. Zmiany w regulaminie mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalania.
4. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

#### **§ 20**

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

**Załącznik Nr 1**  
do regulaminu wynagradzania  
nauczycieli

**Wniosek**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bystra-Sidzina**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Bystra-Sidzina

Pani/u .....  
urodzonej/mu dnia .....  
wykształcenie .....  
staż pracy w szkole lub placówce .....  
zatrudnionej/mu w .....  
(nazwa placówki lub szkoły, w której jest zatrudniony)  
stanowiska .....  
Dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Wójta, dyrektora  
.....  
.....  
(rok otrzymania)  
ostatnia ocena pracy nauczyciela .....  
.....  
(data i stopień)

**Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Opinia Rady Pedagogicznej**

.....  
.....

Organ sporządzający wniosek .....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis)